



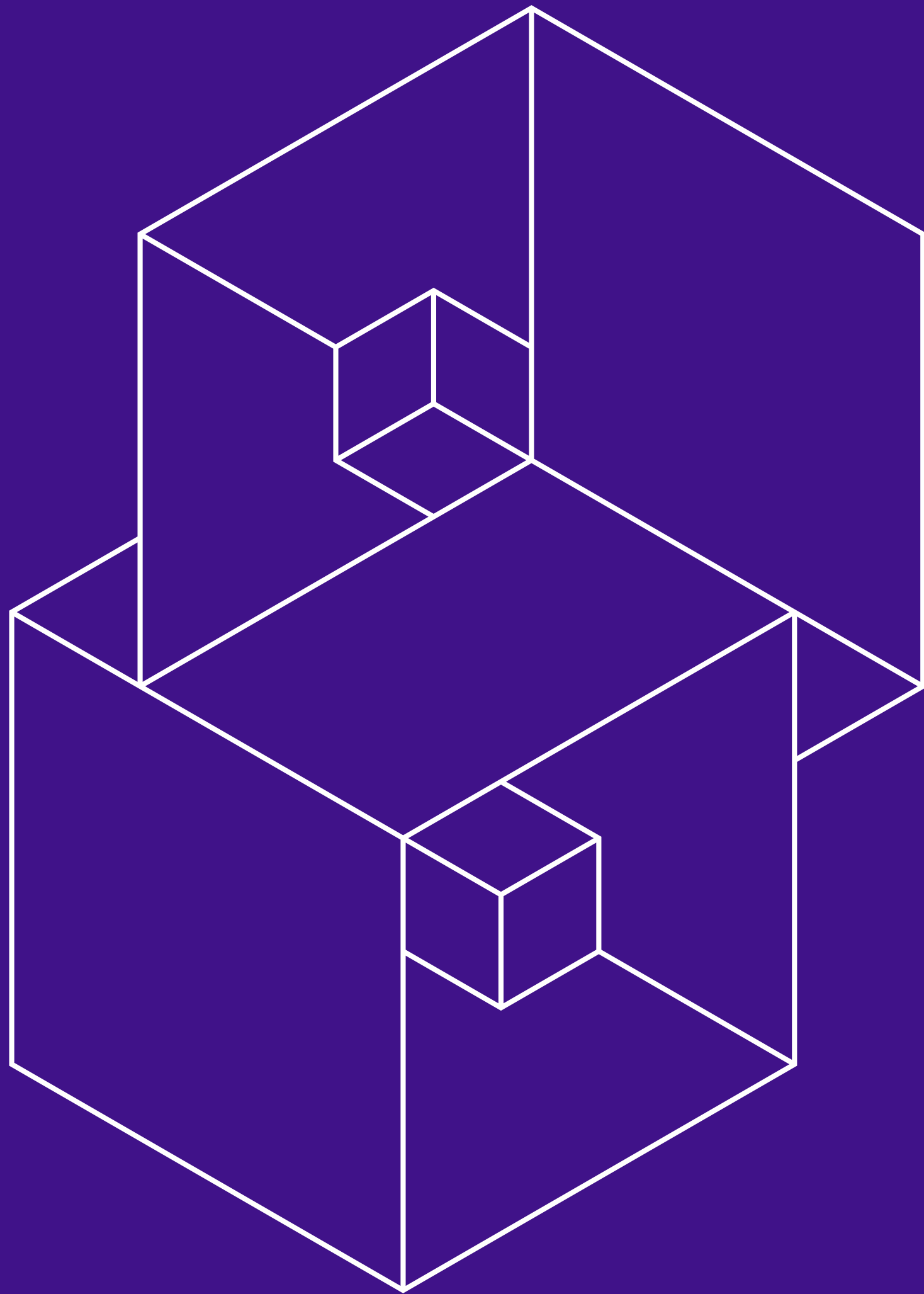
SOLUTIONS
INNOVANTES

POUR
LES TALENTS AVEC
IMPACT SOCIAL



Décembre 2024

#ImpactTech



Attirer des **talents** en
local, c'est difficile ?

Et si on faisait autrement...

#innovation sociale
#impact
#recrutement

Dynatos Design

L'innovation au service d'une
inclusion durable et rentable

01

Des outils conçus avec les candidats que les entreprises ne captent pas.

02

Des indicateurs de suivi précis, des reportings intégrés.

03

Un appui opérationnel pour coordonner les actions.

6000

entreprises

françaises seront soumises à la directive CSRD en 2025. Concernant les engagements RSE 82% des entreprises rencontrent toujours des obstacles majeurs à mesurer l'impact et le ROI de leurs actions RSE

Baromètre RSE 2024

2.78

millions postes

de postes seront à pourvoir en France en 2024, parmi ces offres, les secteurs en tension représentent 63 % des projets de recrutement

France Travail, enquête sur BMO pour 2024.

41%

des entreprises

soumises à l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH) ne parviennent pas à remplir leur obligation et versent les contributions à l'Agefiph

Source Agefiph.2024

1.5M

de jeunes entre 15 et 29 ans France sont classés comme NEET (ni en emploi, ni en études, ni en formation) et environ 1,81 million de foyers en France bénéficient du RSA.

Source l'Insee et du CIDJ.

14%

des personnes en situation de handicap en France sont au chômage.Cela représente environ 341 000 demandeurs d'emploi.

Source Agefiph

80%

des travailleurs handicapés en France ne se déclarent pas comme tels via une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH).

Source Ministère du travail et de l'emploi

Deux outils complémentaires pour vos besoins

PAGE 05

Amplifier l'impact social et inclusif

Synkio

- 01** Solution en marque blanche pour les entreprises en tension de recrutement, leur permettant d'attirer des talents tout en maximisant leur impact RSE et territorial.



Les candidats en chômage de longue durée, bénéficiaire du RSA, sans diplôme, sans qualification et ou sans expérience.



Vous cherchez des candidats sur un territoire spécifique avec une diversité d'entreprises cherchant des compétences communes.

malzi

- 02** Solution dédiée aux entreprises soumises à l'OETH, facilitant l'identification et le recrutement de talents en situation de handicap.



Les candidats en recherche d'emploi et en situation de handicap visible ou invisible, les candidats en reclassement suite à une longue maladie ou maladie professionnelle.



Les entreprises soumises à l'OETH, les entreprises avec de fortes grandes ambitions RSE et de fortes exigences CSRD.

Notre solution SYNKIO

Encourager l'intégration en réinventant la gestion des talents.

PAGE **06**

Synkio

Appli en marque blanche

Synchio est dédiée à l'intégration et le suivi pour les publics éloignés de l'emploi. Pour lever les biais cognitifs, le facteur déterminant est la liste des compétences recherchées. L'algorithme de matching est basé sur les softs skills. Le parcours est sans CV.

Utilisateurs clients

Synkio est une application web pour les branches professionnelles, les écosystèmes de sous-traitance et les secteurs en tension de recrutement ou d'acceptabilité économique.

Synkio pour le secteur de l'aérien

Notre outil sous la marque AEROWORK

PAGE 07

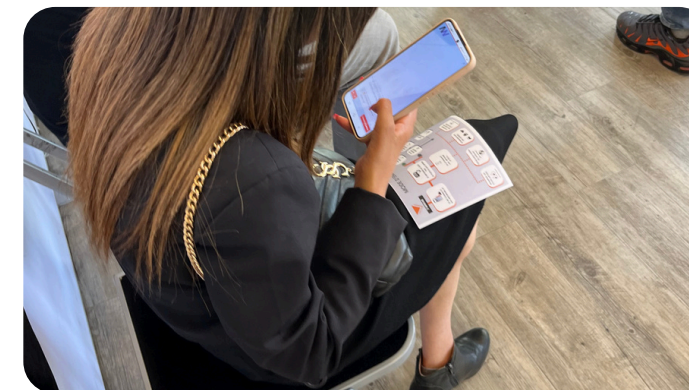
AEROWORK

Un contexte et un secteur en tension



Sur les plateformes aéroportuaires Île-de-France, après la pandémie, les entreprises sont en pénurie de talent et subissent l'avion bashing. L'activité redémarre vite.

Un outil et une démarche innovante



Nous créons une identité collective pour piloter leur attractivité, axer leur recrutement vers les publics éloignés de l'emploi : on crée une appli web qui fait matcher les soft skills des candidats locaux avec les jobs aéroportuaires revisités et simplifiés. Nous coordonnons les actions.

Les clients Aerowork



www.aerowork.fr

OKR IMPACT

**12% de BRSA
recrutés en 2024
vs 5% en 2023**



OKR RH & RSE

**Transformation à
17.5% vs 10% avec
d'autres outils**



OKR IMPACT

**836 candidats
recrutés à 90% en
local**



Synkio pour le secteur de l'aérien

Quelques metrics

PAGE 09

AEROWORK

30

entreprises

groupes
internationaux,
groupes
français et PME.

4

milliards

de chiffre
d'affaires cumulés
par nos clients

2

régions

couvertes avec
+ de 30
partenariats
publics

30 K

collaborateurs

en équivalent
temps plein
cumulés par nos
clients

19K

de candidats inscrits sur
aerowork

30 M

de vues de la
campagne
d'attractivité

X4

de CA en 2 ans

Notre solution MAAZI

Encourager l'intégration des candidats en situation de handicap

PAGE **10**



Appli web nationale

maazi c'est un outil conçu avec les candidats en situation de handicap.

Pour accompagner les entreprises à cibler ces candidats, nous avons développé un algorithme de matching sur les environnements de travail.

En questionnant les entreprises sur leurs postes et en matchant les candidats, nous proposons une rencontre sur de nouvelles bases.

Utilisateurs clients

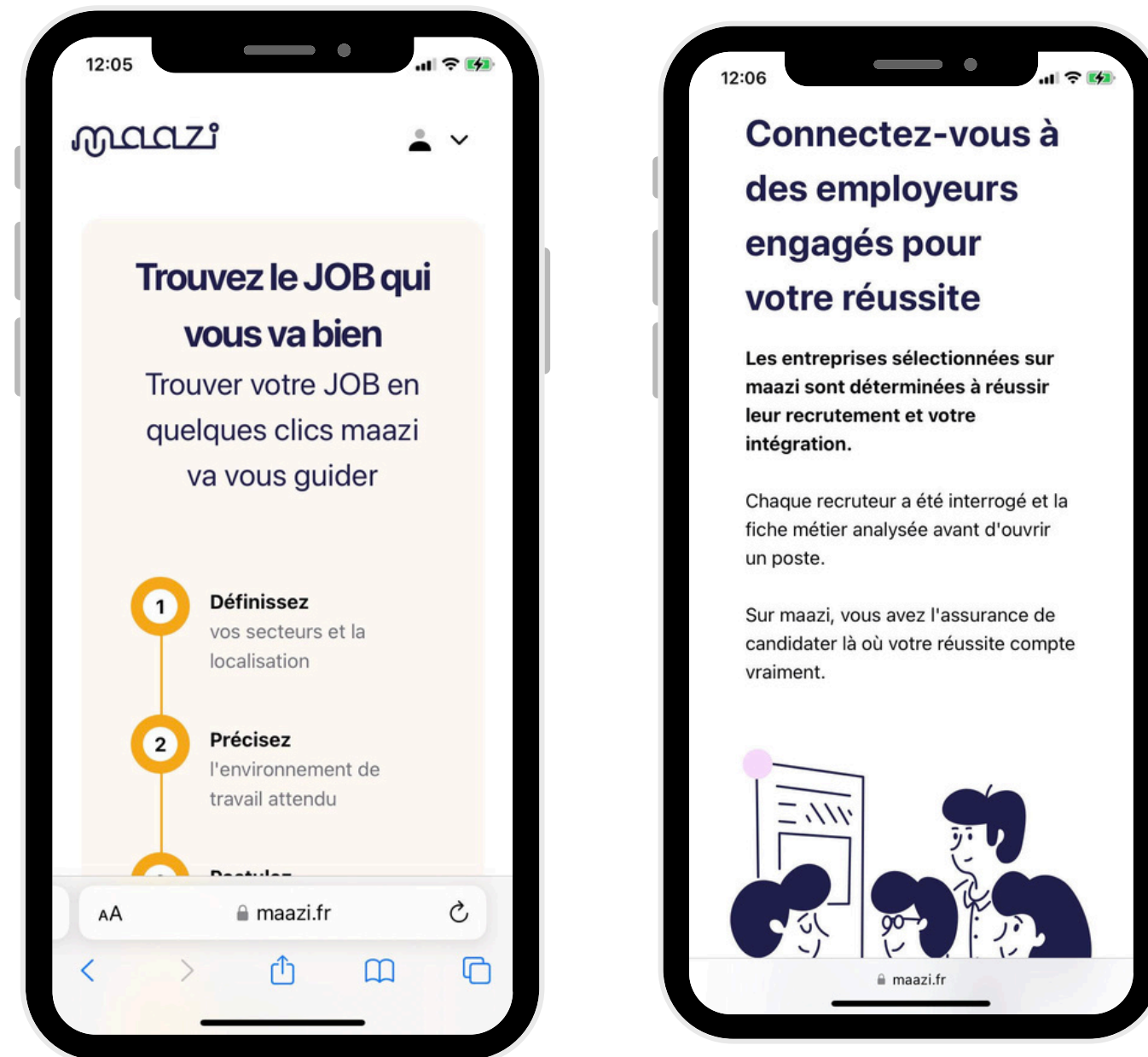
maazi est une application web proposée gratuitement pour les candidats et qui est facturée aux entreprises aux matchs gagnants uniquement.

maazi propose également des services additionnels aux entreprises pour faciliter l'intégration de personnes en situation de handicap et garantir des recrutements de long termes.

Notre solution maazi

6 mois de conception et 3 mois de développement

PAGE 11



www.maazi.fr

Les entreprises de l'itération



maazi pour toute la France

Quelques indicateurs

PAGE **12**

10

entreprises

intégrées à la
phase
d'itération

50

candidats

interrogés lors
d'enquêtes
qualitatives et
quantitatives

13

régions

couvertes par
cette appli web
qui concerne
tous les secteurs

2

ateliers

pour faciliter
l'intégration des
recrutés dans les
équipes.

4

partenariats avec des
acteurs associatifs

100

UX en test pour
Décembre 2024

50

postes évalués

OKR IMPACT

**300 candidats
RQTH qualifiés**



OKR BUSINESS

**5
recrutements
en 2024**



OKR COM

**1 campagne
d'attractivité avec
4 ambassadeurs**



Une équipe dirigeante complémentaire

Experte & Mixte

PAGE 14



Marie BODIN

Présidente- Cofondatrice
En charge des directions :

Commerce 🛒

Finances 💰

Produits 📦

Communication 📣

Marketing 📈



Marc DEMAN

Directeur général- Cofondateur
En charge des directions :

Tech 💻

Ressources Humaines 👤

Acteurs publics 🏛️

R&D 🔬

Une startup portée par une équipe

Experte & Mixte 3 femmes - 4 hommes

PAGE **15**



Victoria Phillippe

Manager produit et expérience client
maazi & aerowork



Mehdi FEKIH

CTO Responsable équipe
Développement, créateur d'Aerowork.



Jeanne Silué

Chargée RH maazi



Alexis Ngor

Chargé de communication
maazi



Mazin HUSSEIN

Chargé de com et events
Aerowork dec 24



Sandrine NOMBO

Développeuse FullStack.
Spécialisation accessibilité
handicap



Yanis LECLERCO

Développeur FullStack.
Spécialisation design UX



Ramesh Tiwari

Stagiaire RQTH Web et Front
dec 24

Distinctions et trajectoire

Une année de reconnaissance et de succès dans l'innovation sociale et technologique

PAGE 16



Juillet 2024

Projet maazi est accueilli au Perqo, incubateur de la région IDF. Dynatos Design s'installe au siège de la région IDF



Mai 2024

Dynatos Design est sélectionnés par la French IOT du Groupe La poste parmi 150 startups



Avril 2024 

Dynatos Design remporte le prix coupe de cœur KPMG pour outil SYNCHIO



Mars 2024

L'outil et le projet AEROWORK de Dynatos Design remporte le premier prix Impact au sommet de l'inclusion économique à Bercy



L'outil et le projet AEROWORK de Dynatos Design remporte le premier prix Impact au sommet de l'inclusion économique à Bercy. Oct 2023



L'outil et le projet AEROWORK de Dynatos Design remporte le premier prix Impact et le prix de l'année toute catégories confondues aux HR Digital Award. dec 2022



DYNATOS DESIGN



Rencontrons-nous !

Marie Bodin,
Présidente &
cofondatrice

Marc Deman
DG & cofondateur

www.dynatos-design.com

