

EXECUTIVE SUMMARY



Notre équipe



Marie BODIN
Co-Fouder & CEO



Marc DEMAN
Co-Fouder & DG



Mehdi FEKIH
CTO



Sandrine NOMBO
Développeuse FullStack



Yanis LECLERCQ
Développeur FullStack



www.dynatos-conseil.com
contactedynatos-conseil.fr
58 rue Aristide Briand
92 300 Levallois Perret

Présentation

Chez Dynatos, nous sommes des experts en transformation à impact et pour rendre le monde plus inclusif nous utilisons deux outils : l'innovation sociale et la technologie. C'est dans cette optique que nous avons lancé Aerowork en 2023 une plateforme dédiée à recruter des personnes sans qualification, et que nous lançons mazi (« ensemble » en grec) en avril 2024, pour le recrutement de personnes en situation de handicap. Nous facilitons la rencontre entre ces candidats et les recruteurs grâce à nos algorithmes qui ciblent au delà des compétences traditionnelles.

Notre mission s'articule autour de deux axes principaux :

1. offrir aux individus les plus fragiles un accès équitable à des opportunités de carrière enrichissantes et diversifiées,
2. fournir aux entreprises les moyens d'attirer et d'intégrer harmonieusement ces nouveaux talents en se transformant.

Nos outils sont équipés de reporting extra financier pour permettre aux entreprises de valoriser leurs actions territoriales et sociales. Nous facilitons également les connexions avec les acteurs publics (France Travail et Missions locales) pour permettre aux candidats non retenus de rebondir rapidement avec un retour qualifié.

Problématique

Comment valoriser les candidatures de candidats avec particularités lorsque les processus et les outils valorisent les recrutements homogènes (expérience, formation...). Dynatos s'attaque à cet enjeu pour faciliter la mise en relation entre 280 000 candidats non qualifiés et 400 000 candidats en situation de handicap, en recherche active d'un emploi et les recruteurs.

Solutions & VA

Deux plateformes de recrutement conçues avec les candidats ciblés et adaptées à leurs besoins qui transforment les usages des recruteurs et valorisent les meilleures pratiques.



Recrutement de candidats sans qualification ou sans expérience, avec un système de matching sans CV



Recrutement de candidats en situation de handicap

Stratégie

Chez Dynatos, notre positionnement sur le marché est distinctif et intentionnellement centré sur l'**impact**.

Notre modèle d'affaires est conçu de manière à ce que la réalisation de notre chiffre d'affaires soit intrinsèquement liée à la création d'un impact positif direct.

Nous visons deux marchés porteurs :

Marché porté par les tendances du marché

- Contraintes CSRD (Données extrafinancières à communiquer/Acceptabilité des activités)
- Contraintes opérationnelles (Attractivité & sourcing /Difficultés de recrutement)

Marché porté par la législation française et européenne

Durcissement des règles sur le non respect des obligations d'embauche de personnes en situation de handicap

Finances

Dynatos commercialise 2 produits à des phases de maturité différentes (consolidation et lancement). Cette stratégie nous permet de gérer en parallèle l'industrialisation des produits, la pénétration de nouveaux marchés et la structuration de la société. Ce business model repose sur une gestion rigoureuse des frais fixes et une commercialisation dynamique de licences et de services additionnels.

Objectif CA 2027 : 9.9 millions €