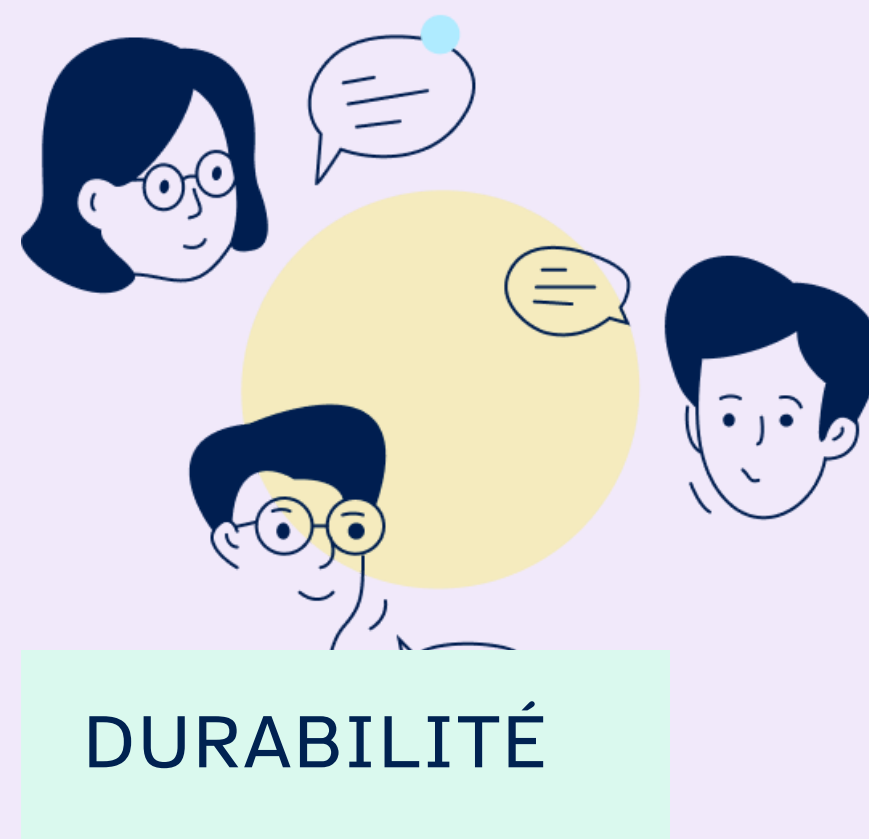




maazi  
*@recrutementhandicap*

# LA VISION DE DYNATOS

Notre mission fondamentale est de révolutionner le secteur du recrutement en mettant un accent particulier sur l'inclusion et l'accessibilité pour tous. Notre engagement est profondément ancré dans la volonté d'abolir les barrières qui empêchent l'accès à l'emploi, notamment pour les individus handicapés ou marginalisés par le marché du travail.



# LES CHIFFRES

Avec + de 400 000 candidats en situation de handicap et 150 000 entreprises assujetties à l'OETH, comment faciliter les rencontres ?

**80%**

des candidats interrogés attendent des offres d'emploi transparentes et adaptées à leurs attentes

**100%**

des recruteurs en entretien avec un candidat R.Q.T.H, je me demande quand aborder ses besoins d'adaptation.



# C'EST QUOI MAAZI?

Une application web dédiée au recrutement des candidats R.Q.T.H.

Un algorithme qui permet la rencontre entre les capacités des candidats et les environnements de travail des entreprises.

Un tiers de confiance qui fait avancer les organisations pour ouvrir en grand les portes du marché du travail aux candidats en situation de handicap.





# UN MOUVEMENT

Les entreprises qui sont sur #maazi ont analysé les environnements et les conditions de travail de leurs postes afin d'être parfaitement transparents avec les candidats R.Q.T.H.

Des équipes recruteurs et opérationnelles sont engagées à accélérer la diversité au sein de leur organisation et attendent leurs prochains candidats avec impatience.



# UN ROI IMMÉDIAT



Le coût pour les entreprises assujetties à l'OETH de non atteinte de l'objectif légal représente entre 4000 et 6000 euros par ETP RQTH non recruté.

Les aides lors du recrutement d'un candidat RQTH représente entre 8000 et 20 000 €.

**1500€**

lors du recrutement du candidat sur maazi

**1500€**

après 1 mois de période d'essai du candidat recruté sur maazi



# ACCESSIBILITÉ

## NOS SOLUTIONS IT

Avec #maazi, les candidats et les entreprises se retrouvent pour parler compétences, équipe et diversité.

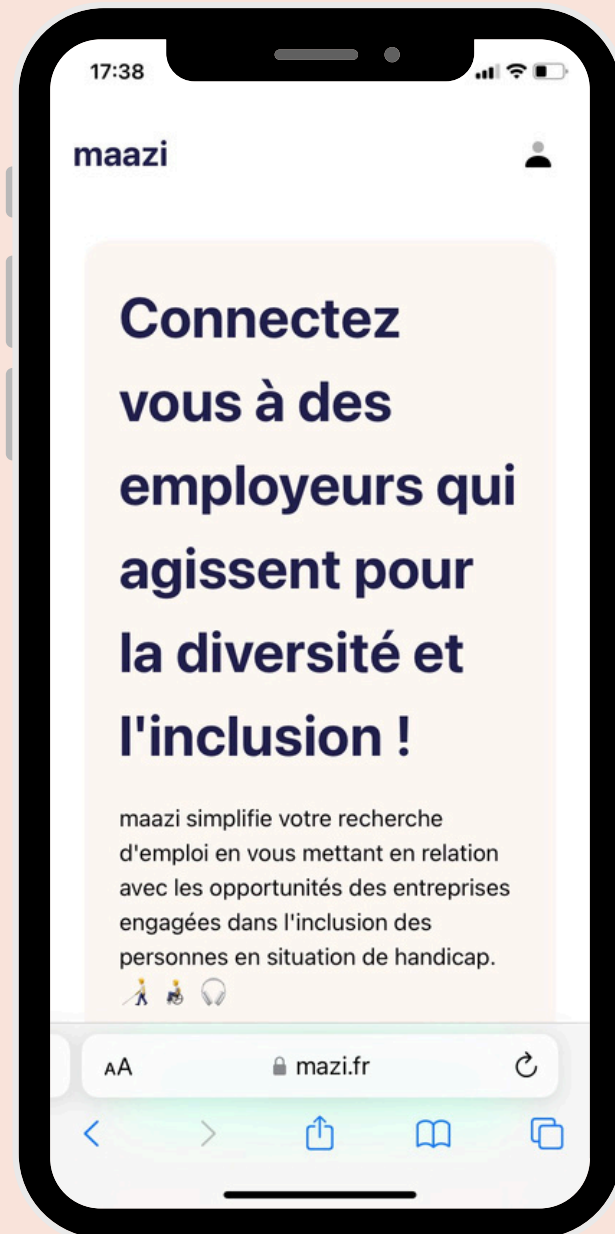
# BIENVEILLANCE

Les biais côté candidats comme recruteurs sont levés grâce à l'algorithme et l'envie de progresser ensemble.

# PERFORMANCES

Un système de matching permet aux talents de trouver leur organisation sans tabou.





# MAAZI : TRANSFORMATION & MATCH GAGNANT

1. L'entreprise transmet sa fiche de poste et répond au questionnaire.
2. Puis les annonces sont mises en ligne.
3. Les recruteurs accèdent aux candidatures via un dashboard dédié.
4. L'entreprise peut suivre sa performance via un reporting dédié.





# POUR TOUTE QUESTION, CONTACTEZ-NOUS.



[www.dynatos-design.com](http://www.dynatos-design.com)



[marie.bodin@dynatos-design.com](mailto:marie.bodin@dynatos-design.com)



06.19.85.27.19



**MERCI**  
*et vive la Diversité !*

 On vous attend sur <https://www.maazi.fr>

