



maazi

@recrutementhandicap

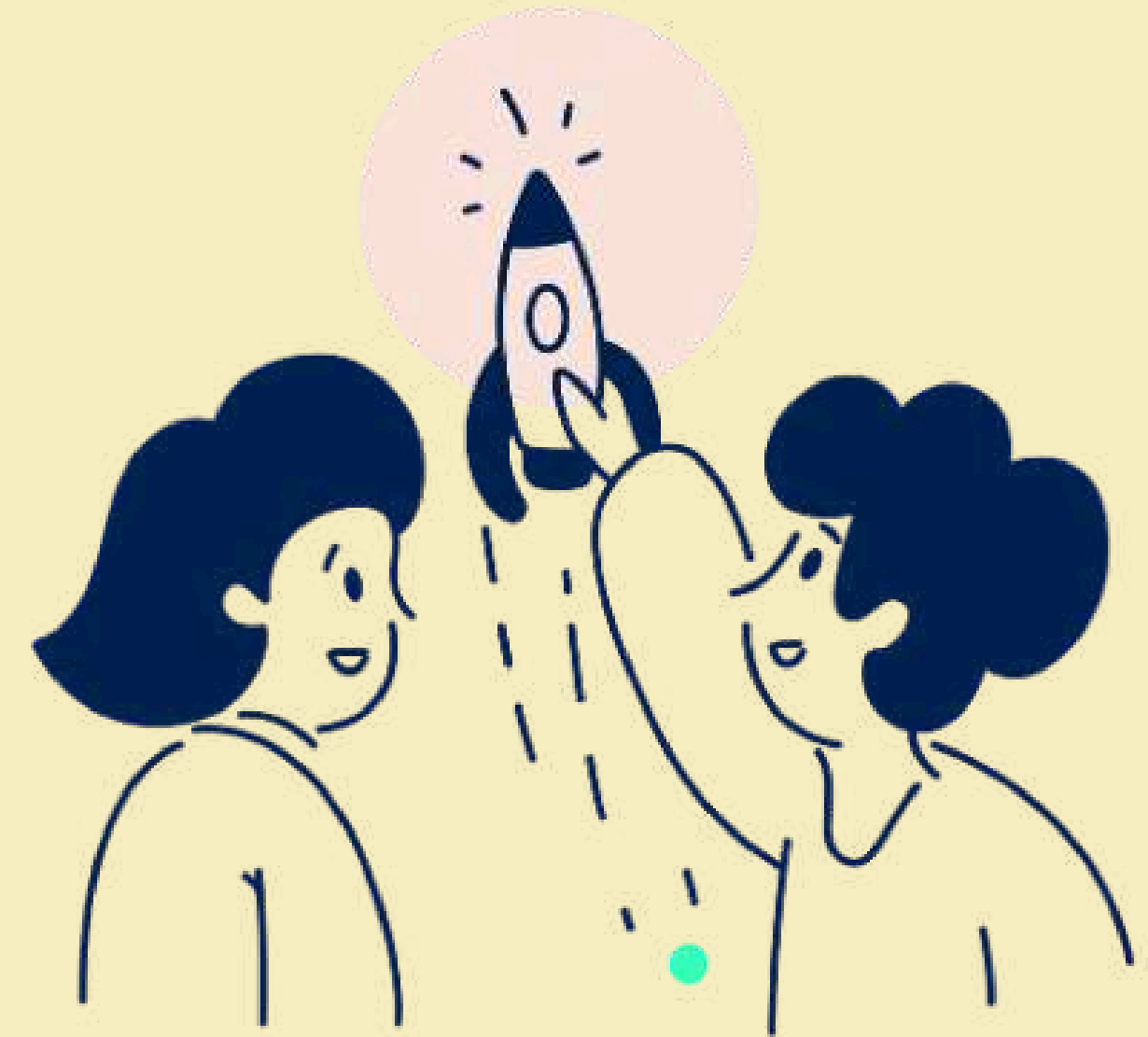
POURQUOI CHOISIR MAAZI?

Engagement RSE : une solution et des programmes sur mesure en phase avec vos objectifs d'inclusion et de diversité.

Simplicité : une interface facile d'utilisation pour un recrutement fluide.

Automatisation : gagnez du temps sur le sourcing, la présélection, et les réponses personnalisées et bénéficiez d'un reporting RH et RSE intégré.

Rentabilité : réduisez vos taxes Agefiph tout en renforçant votre marque employeur.





UN MOUVEMENT

Les entreprises qui sont sur #maazi ont analysé les environnements et les conditions de travail de leurs postes afin d'être parfaitement transparents avec les candidats R.Q.T.H.

Des équipes recruteurs et opérationnelles sont engagées à accélérer la diversité au sein de leur organisation et attendent leurs prochains candidats avec impatience.



INCLUSION AU CŒUR DU RECRUTEMENT

Notre mission fondamentale est de révolutionner le secteur du recrutement en mettant un accent particulier sur l'inclusion et l'accessibilité pour tous. Notre engagement est profondément ancré dans la volonté d'abolir les barrières qui empêchent l'accès à l'emploi, notamment pour les individus handicapés ou marginalisés par le marché du travail.



LES CHIFFRES

Avec + de 400 000 candidats en situation de handicap et 150 000 entreprises assujetties à l'OETH, comment faciliter les rencontres ?

80%

des candidats interrogés attendent des offres d'emploi transparentes et adaptées à leurs attentes

100%

des recruteurs en entretien avec un candidat R.Q.T.H, se demandent quand aborder ses besoins d'adaptation.



HANDICHECK

360°

Diagnostic complet de votre politique handicap



ÉVALUEZ ET STRUCTUREZ VOTRE STRATÉGIE POUR MAXIMISER SON IMPACT

Atelier de décryptage : analysez votre vision, vos objectifs (OKR) et identifiez les étapes prioritaires avec un diagnostic personnalisé.

Sessions collaboratives pragmatiques : utilisez un outil innovant basé sur l'IA pour lever les freins et clarifier vos actions, à travers des sessions mixtes RH et Opérationnel.

Feuille de route claire : obtenez un plan d'action aligné avec votre stratégie globale pour mieux piloter vos initiatives en faveur du handicap.



HANDIPRO+

Un programme sur mesure pour une politique handicap cohérente



CRÉEZ UN PROGRAMME FORT

Création d'identité : développez l'identité et les marques fortes de votre programme handicap, en lien avec vos valeurs et votre stratégie.

Déclinaison opérationnelle et RH : construisez un plan d'actions cohérent, incluant vos équipes opérationnelles, RH, et communication.

Recherche de partenaires innovants : intégrez des partenaires externes (associations, acteurs publics, etc.) pour renforcer l'impact de vos actions.

Pilotage de la mise en œuvre : nous vous accompagnons dans la réalisation et le suivi des actions pour garantir des résultats mesurables.



DES SOLUTIONS SUR MESURE ET FLEXIBLES

Nos services **HandiCheck 360°** et **HandiPro+** sont entièrement **flexibles** et **personnalisables**. Chaque entreprise peut ajuster les programmes en fonction de ses priorités stratégiques, ses objectifs spécifiques en matière d'inclusion et de diversité, et les besoins uniques de ses équipes, afin d'assurer une cohérence parfaite avec leur politique handicap globale



MAAZI APPLI WEB

Dédiée aux candidats RQTH



DIVERSIFIEZ VOS TALENTS AVEC MAAZI

Recrutement inclusif : Attirez des talents RQTH grâce à une plateforme dédiée qui simplifie le sourcing, la présélection, et les réponses automatisées.

Optimisation des coûts : Réduisez vos taxes Agefiph en intégrant des travailleurs en situation de handicap, tout en améliorant la productivité de vos équipes RH grâce à l'automatisation des tâches répétitives.

Reporting intégré : Suivez vos indicateurs de performance et l'impact de vos recrutements RQTH en temps réel avec un reporting RH et RSE intégré.



C'EST QUOI MAAZI?

Une application web dédiée au recrutement des candidats R.Q.T.H.

Un algorithme qui permet la rencontre entre les capacités des candidats et les environnements de travail des entreprises.

Un tiers de confiance qui fait avancer les organisations pour ouvrir en grand les portes du marché du travail aux candidats en situation de handicap.





MAAZI : TRANSFORMATION & MATCH GAGNANT

1. L'entreprise transmet sa fiche de poste et répond au questionnaire.
2. Puis les annonces sont mises en ligne.
3. Les recruteurs accèdent aux candidatures via un dashboard dédié.
4. L'entreprise peut suivre sa performance via un reporting dédié.



UN ROI IMMÉDIAT



Le coût pour les entreprises assujetties à l'OETH de non atteinte de l'objectif légal représente entre 4000 et 6000 euros par ETP RQTH non recruté.

Les aides lors du recrutement d'un candidat RQTH représente entre 8000 et 20 000 €.

1500€

lors du recrutement du candidat sur maazi

1500€

après 1 mois de période d'essai du candidat recruté sur maazi



DIVERSIFIEZ VOS
TALENTS

OPTIMISEZ VOS
COÛTS

PILOTEZ VOS
PERFORMANCES

APPLI WEB DÉDIÉE

Attirer des profils variés issus de secteurs difficiles à atteindre, en optimisant vos processus de recrutement.

Bénéficier de fonctionnalités avancées de sourcing, présélection, et d'automatisation des réponses personnalisées pour gagner en efficacité RH et d'un reporting RH et RSE intégré.

Diminuer vos contribution Agefiph grâce à l'inclusion de travailleurs handicapés dans vos effectifs.

Automatiser les tâches chronophages pour améliorer la productivité de vos équipes RH.

Bénéficier d'un réseau d'acteurs publics engagés



POUR TOUTE QUESTION, CONTACTEZ-NOUS.



www.dynatos-design.com



marie.bodin@dynatos-design.com



06.19.85.27.19



www.maazi.fr



MERCI
et vive la Diversité !

 On vous attend sur <https://www.maazi.fr>

